



«Утверждаю»
Директор МБУК «ПЦМБ»
А.Г. Мухина
30.12.2025г.

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Приволжская центральная межпоселенческая библиотека»
(МБУК «ПЦМБ»)
за 2025 год**

I. Введение

Основанием для разработки Плана по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Приволжская центральная межпоселенческая библиотека» (далее - План) является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 года № 613 «Вопросы противодействия коррупции», Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции».

II. Основные задачи Плана

Задачами Плана являются:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Муниципальном бюджетном учреждении культуры МБУК «ПЦМБ» (далее Учреждении) путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении.
3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе Учреждения.
4. Содействие реализации прав граждан при выполнении сотрудниками Учреждения своих должностных обязанностей.
5. Повышение ответственности директора Учреждения и руководителей структурных подразделений за предупреждение коррупционных правонарушений работниками при выполнении своих должностных обязанностей.
6. Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в Учреждении распорядительных документов, регулирующих полномочия работников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

III. Основные мероприятия Плана

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	В течение года проводится Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции
2.	Размещение на официальном сайте Учреждения и информационных стендах материалов по антикоррупционной тематике	Учреждение имеет сайт, на котором размещена информация по антикоррупционному просвещению для граждан, размещается информация об антикоррупционной деятельности учреждения.
3.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения	В учреждении ведется контроль за эффективностью использования имущества учреждения. Ежегодно проводится плановая инвентаризация имущества. При смене материально ответственных лиц проводится процедура приема – передачи материальных ценностей.
4.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов Учреждения на коррупциогенность	Каждый издаваемый локальный акт проходит правовую экспертизу и проверку на недопущение в них положений, которые могут способствовать возникновению фактов коррупции в учреждении.
5.	Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения	Для вновь поступающих на работу в учреждение сотрудников проводится беседа об этических нормах, необходимых к соблюдению при исполнении трудовых обязанностей. С работниками учреждения проведена беседа на тему «Кодекс этики и служебное поведение работников»; В течение года в постоянном режиме с работниками проводятся индивидуальные консультации.
6.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Процедуры государственных закупок проводятся в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», с учетом вносимых в закон и подзаконные акты изменений.
7.	Осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	Жалоб, заявлений, обращений и предложений от сотрудников и контрагентов учреждения не поступало.

8.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения и принятия предусмотренным законодательством мер по предотвращению урегулированию конфликта интересов	Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Учреждения, не выявлено.
9.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции сотрудников учреждения осуществляется путем консультирования вновь поступающих на работу сотрудников, размещения информации на стендах, доведении до сотрудников информации правоприменении антикоррупционного законодательства.
10.	Обеспечение работы «горячий линии» (тел. 8(512)40-62-43) для обращений граждан о возможных коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения	Случаев обращения граждан о возможных коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения, не выявлено.
11.	Ознакомление работников учреждения с изменениями в нормативной документации по антикоррупционной деятельности	Изменения в законодательстве доводятся до всех работников путем проведения бесед, лекций, размещения информации на информационном стенде.
12.	В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы	Случаев деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения не выявлено.
13.	Проводить ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для прочтения)	В течение года в постоянном режиме с работниками проводятся индивидуальные и групповые консультации.
14.	Организация разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения, в том числе:	В течение года в постоянном режиме с работниками проводятся индивидуальные и групповые консультации.
14.1.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	

14.2.	Проведение разъяснительной работы с работниками Учреждения об ответственности за получение незаконного вознаграждения от граждан и организаций. Реализация комплекса мер по обеспечению соблюдения «О запрете получать вознаграждения от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей»	
15.	Анализировать и использовать опыт других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в учреждении	Проводится анализ работы других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции для дальнейшего использования в работе.